



## SERVIZIO CREDITO

### FINANZIAMENTI A BREVE TERMINE

Creditart ha sviluppato, insieme alle banche convenzionate, delle specifiche linee di credito destinate a tutte le attività economiche per finanziare il circolante delle imprese (la liquidità aziendale), mediante strumenti come l'elasticità di cassa (scoperto di conto corrente) e l'anticipo sui crediti:

- **Anticipo su fatture;**
- **Ricevuta Bancaria (Ri.Ba):** la Ri.Ba è uno strumento finanziario che consente al **creditore di ricevere anticipatamente dalla banca una determinata somma dovuta da un suo debitore**. Per effettuare una Ri.Ba "al doppio incasso" il debitore si deve impegnare a saldare l'importo dovuto entro una certa data, e il creditore dovrà semplicemente autorizzare la sua banca a riscuotere automaticamente tale importo;
- **Castelletto cambiali.**

Queste tipologie di operazioni abitualmente vengono ammortizzate nel breve termine: durano o fino a revoca o tra i 12 ed i 18 mesi.

### FINANZIAMENTI A MEDIO TERMINE

I finanziamenti a medio termine sono destinati a tutte le attività economiche per tutte le tipologie di esigenze aziendali, quali l'acquisto, la costruzione o la ristrutturazione dei locali e l'acquisto d'impianti, macchinari, attrezzature e veicoli, da ammortizzare in un periodo di 5/7 anni.

Per queste tipologie di finanziamenti è prevista la rata di rimborso mensile, trimestrale o semestrale e sarà possibile effettuare l'apertura del conto corrente, sul quale è possibile fare addebito automatico della rata, direttamente presso di noi e senza necessità di andare in banca.

### FINANZIAMENTI A TASSO AGEVOLATO A LUNGO TERMINE

Creditart cura anche l'erogazione di finanziamenti a lungo termine (10/15 anni), destinati a tutte le attività economiche, per le esigenze di rafforzamento della propria azienda, attraverso l'acquisto, la costruzione o la ristrutturazione dei locali operativi dell'impresa.

Anche per queste linee di credito a tasso agevolato è prevista la possibilità di scegliere tra il rimborso mensile, quello trimestrale e quello semestrale e si potrà attivare il conto corrente direttamente presso di noi, senza la necessità di andare in banca.

## **LEASING STRUMENTALI E IMMOBILIARI**

La nostra struttura si occupa anche dell'acquisto dei beni in leasing. Il leasing, a differenza del semplice acquisto, consente all'acquirente di differire il pagamento delle imposte sul bene nel tempo ed è per questo uno strumento molto apprezzato dalle imprese. Creditart cura sia il leasing ordinario che quello agevolato dalla "[Legge Sabatini per l'industria, artigianato e produzione](#)".

È possibile utilizzare il [contratto di leasing](#) per:

- Acquisto di autovetture ed automezzi con ammortamento da 24 a 60 mesi;
- Acquisto di macchinari ed attrezzature con ammortamento da 36 a 60 mesi;
- Acquisto di immobili con ammortamento fino a 18 anni.

## **MUTUI**

Il confidi, infine, gestisce anche "Mutui Casa" per l'acquisto e/o la ristrutturazione della 1° o della 2° casa alle seguenti condizioni:

1. Soggetti beneficiari: Lavoratori dipendenti o autonomi (liberi professionisti e soci di società);
2. Tasso Fisso o variabile;
3. Rata mensile, trimestrale o semestrale;
4. Ammortamento: dai 5 ai 20 anni per la ristrutturazione o dai 5 ai 30 anni per l'acquisto;
5. Importo finanziabile: il 50% del valore dell'immobile per la ristrutturazione o fino al 80% del valore dell'immobile per l'acquisto;
6. Importi: il finanziamento deve avere un importo minimo di 50.000 €, mentre, nel rispetto dei requisiti di cui al punto 5., non è previsto un limite d'importo massimo;
7. I Requisiti per accedere alle nostre linee di credito a tasso agevolato sono: l'inesistenza di protesti in capo al richiedente, l'iscrizione dell'ipoteca di 1° grado sull'immobile e la verifica della capacità di reddito del richiedente. Il reddito viene considerato adeguato alla richiesta se la rata annuale non supera 1/3 del reddito annuo netto cedibile;
8. Gli immobili da acquistare devono avere almeno una delle seguenti caratteristiche di conformità: immobili costruiti con regolare concessione edilizia – Immobili parzialmente condonati per i quali sia stato prodotto l'attestato di inesistenza dei vincoli, previsto dagli articoli 32 e 33 della L.47/85 – Immobili totalmente condonati grazie alla legge 47 del 1985.

## BANCHE CONVENZIONATE



Presso Creditart Confidi è presente un Artigiancassa Point



BCC San Marco dei Cavoti



Igea Banca



Monte dei Paschi di Siena



Ubi Banca

# FINANZA AGEVOLATA

[Creditart Confidi](#) si occupa di assistere, sia le imprese esistenti che gli aspiranti imprenditori, nella presentazione delle domande e nella redazione dei piani d'impresa necessari per ottenere contributi a fondo perduto e finanziamenti agevolati, da parte dello Stato o della Regione Campania.

Il team del confidi, inoltre, gestisce, quando richiesta dai bandi, anche la fase di rendicontazione delle spese.

Ecco una sintesi dei principali bandi per le imprese costituite e per quelle costituende:

## BANDI REGIONALI, NAZIONALI E COMUNITARI PER LE IMPRESE

Il confidi assiste le imprese che vogliano accedere ai contributi in conto interessi ed a fondo perduto concessi per gli investimenti delle PMI in impianti, macchinari, attrezzature, ristrutturazione, innovazione tecnologica, risparmio energetico e salvaguardia ambientale. Ad esempio, la nostra struttura si occupa della presentazione delle **domande per la [Nuova Sabatini](#) e per i bandi di tutte le Camere di commercio della Campania.**

## FINANZIAMENTI E CONTRIBUTI A FONDO PERDUTO PER LA CREAZIONE DI NUOVE IMPRESE

Le principali agevolazioni pubbliche concesse agli aspiranti imprenditori, per la creazione di una nuova impresa, e gestite da Creditart sono le seguenti:

- [Nuove imprese a Tasso Zero](#) è l'incentivo per i **giovani** e le **donne** che vogliono diventare imprenditori. Le agevolazioni sono valide in tutta Italia e prevedono il **finanziamento a tasso zero di progetti d'impresa con spese fino a 1,5 milioni di euro** e può coprire **fino al 75% delle spese totali ammissibili**. Per il 25% residuo, è necessario il cofinanziamento da parte dell'impresa, con risorse proprie o mediante finanziamenti bancari;
- [Resto al Sud](#) è l'incentivo che sostiene la nascita e lo sviluppo di nuove attività imprenditoriali o libero professionali nelle regioni del Mezzogiorno sviluppate da persone che abbiano meno di 46 anni. A seguito del DL Rilancio, per tutte le iniziative imprenditoriali è previsto un nuovo mix di agevolazioni a copertura del 100% del programma di investimento, attraverso il **50% di contributo a fondo perduto** e il 50% di finanziamento bancario agevolato;
- [SELFIEmployment](#) è un progetto di Invitalia e dell'Ente Nazionale per il Microcredito che consente ai giovani tra i 18 ed i 29 anni, iscritti al programma Garanzia Giovani, di ottenere un finanziamento a tasso zero per piani di investimento inclusi tra 5.000 e 50.000 euro. **Per ottenere il finanziamento non è necessaria nessuna forma di garanzia;**

- [Smart&Start Italia](#) è l'incentivo che sostiene la nascita e la crescita delle startup innovative. Attraverso questo strumento Invitalia sostiene i progetti compresi tra 100.000 euro e 1,5 milioni di euro con un finanziamento a tasso zero, senza alcuna garanzia, a copertura dell'80% delle spese ammissibili. Questa percentuale può salire al 90% se la startup è costituita interamente da donne e/o da giovani sotto i 36 anni, oppure se tra i soci è presente un esperto col titolo di dottore di ricerca italiano (o equivalente) che lavora all'estero e vuole rientrare in Italia. Inoltre, **le startup con sede nel Mezzogiorno possono godere di un contributo a fondo perduto pari al 30% del mutuo** e restituire così solo il 70% del finanziamento ricevuto.

## CONCILIAZIONI DI LAVORO

Presso la sede CLAAI di Napoli, in piazza Garibaldi 49, è operante lo sportello per informare ed eventualmente assistere le imprese interessate alle problematiche inerenti le relazioni sindacali ed i conflitti di lavoro.

In sede è sempre disponibile il responsabile dell'ufficio che, su richiesta, potrà favorire:

- la consultazione sindacale come atto propedeutico per accedere agli strumenti degli ammortizzatori sociali, anche in deroga (sospensioni per crisi aziendali o occupazionali, contratti di solidarietà e Cassa Integrazione Guadagni);
- la costituzione del collegio (con la partecipazione di un delegato sindacale dei lavoratori) propedeutica alla conclusione di accordi sindacali conciliativi ai sensi dell'art. 411 del [codice di procedura civile](#) (modificato dalla legge [533/1973](#) istitutiva della conciliazione sindacale).

## EFFICACIA DEGLI ACCORDI SINDACALI

Gli accordi sindacali, come è noto, hanno la stessa efficacia di quelli raggiunti e sottoscritti innanzi al Giudice del Lavoro, ovvero innanzi alle apposite Commissioni costituite presso gli Ispettorati Territoriali del Lavoro.

## VANTAGGI DELLA CONCILIAZIONE

La conciliazione in sede sindacale garantisce in particolare:

- L'assoluta riservatezza dei dati trattati;
- La risoluzione definitiva, sia delle vertenze già in atto, sia la prevenzione da possibili future vertenze collegate a qualunque tipologia di rapporto di lavoro (autonomo e subordinato);

- L'inoppugnabilità, ai sensi dell'art. 2113 del codice civile, delle rinunce formulate e delle transazioni stipulate.

I consulenti delle imprese potranno utilizzare e collaborare con la nostra struttura beneficiando di condizioni di assoluto favore e di una procedura di accesso rapida e diretta.

Si ricorda, inoltre, che la CLAAI è presente nella Commissione Provinciale di Conciliazione, presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Napoli.

## **SERVIZI AMMINISTRATIVI**

### **CERTIFICAZIONI ED ATTI DEL REGISTRO IMPRESE**

Grazie alla convenzione nazionale stipulata tra l'UNIONCAMERE e questa Confederazione è possibile ottenere presso la nostra sede e nei normali orari d'ufficio (9/19) il rilascio di qualsiasi tipo di documento rilasciato dal Registro Imprese.

Essendo la nostra Organizzazione senza fini di lucro è possibile consentire alle imprese di ottenere certificati e visure camerali con un esiguo contributo associativo.

### **COMUNICAZIONE UNICA D'IMPRESA**

La CLAAI è abilitata per l'invio della **Comunicazione Unica d'Impresa**.

Si tratta di una pratica informatica, ovvero un insieme di file costituito da un modello riassuntivo (contenente i dati del richiedente, l'oggetto della comunicazione ed il riepilogo delle richieste ai diversi enti), e da uno o più dei seguenti modelli:

- modello per il Registro Imprese;
- modello per l'Agenzia delle Entrate;
- modello per l'INPS;
- modello per l'INAIL;
- eventuale SCIA (Segnalazione Certificata di Inizio Attività) per il SUAP (Sportello Unico delle Attività Produttive).

La Comunicazione Unica semplifica il rapporto tra le imprese e la Pubblica Amministrazione mediante l'utilizzo di un'unica procedura per gli adempimenti degli interessati nei confronti delle Camere di Commercio, dell'Agenzia delle Entrate, dell'INAIL e dell'INPS:

- richiesta dell'iscrizione al Registro Imprese;
- richieste di Codice Fiscale e Partita IVA;

- richiesta dell'iscrizione all'INPS dei dipendenti o dei lavoratori autonomi;
- apertura della posizione assicurativa presso l'INAIL;
- eventuale SCIA (Segnalazione Certificata di Inizio Attività) per il SUAP (Sportello Unico delle Attività Produttive).

## RILASCIO FIRMA DIGITALE CON CNS E PEC IN 30 MINUTI

La Firma Digitale è l'equivalente informatico della tradizionale firma apposta su carta. La sua funzione è quella di attestare la validità e la veridicità di un documento. Il suo utilizzo è oggi necessario, insieme a quello della Posta elettronica certificata (PEC), per attribuire ad ogni documento informatico, valenza legale.

La CLAAI propone, presso i propri uffici, il servizio di **rilascio, in soli 30 minuti, della firma digitale o della PEC** per le imprese che ne abbiano necessità nello svolgimento dell'attività.

**Per le imprese che ne facciano richiesta, il servizio è disponibile anche presso il proprio domicilio previo appuntamento.**

Il possesso della firma digitale è oggi essenziale per poter svolgere il proprio business, basti pensare che dal 1° aprile 2022 non è più possibile inoltrare qualsiasi pratica al registro imprese/REA tramite procura speciale, ma esclusivamente attraverso la propria firma digitale.

Ottenere la firma digitale è molto semplice

- 1) Prenota un appuntamento presso la sede CLAAI o **presso la tua sede**
- 2) Preparati per l'appuntamento munito di smartphone, documento d'identità e codice fiscale
- 3) Attiva velocemente in soli 10 minuti la tua firma digitale

### LA FIRMA DIGITALE (Smart Card e/o Business Key)

Firmare digitalmente un documento informatico significa garantire l'identificabilità dell'autore e l'integrità del documento assumendo lo stesso valore legale della firma autografa. Può essere utilizzata su documenti come documenti fiscali, bilanci, abilitazioni ai bandi Mepa, etc...

I file firmati non possono essere modificati né da persone né da virus.

Inoltre il dispositivo CLAAI è anche CNS (Carta nazionale dei servizi) e quindi permette l'accesso a molti più servizi come:

- identificazione in rete il titolare della carta attraverso un "certificato digitale" di autenticazione personale

- accesso telematico ai servizi di tutte le amministrazioni, sia centrali che locali
- ottenimento gratuito della visura ordinaria, della visura storica, della visura artigiana e della scheda società
- rilascio gratuito anche del Modello di dichiarazione sostitutiva del certificato Registro Imprese, Statuti, atti e bilanci depositati, Situazione dei pagamenti del diritto annuale, Stato pratiche Registro Imprese

### **PEC (Posta Elettronica Certificata)**

La posta elettronica certificata è un sistema di comunicazione simile alla posta elettronica tradizionale, ma con una serie di garanzie di certificazione e di sicurezza, quali l'autenticità del mittente, la data e l'orario di invio e la notifica di ricezione del messaggio. L'utilizzo della PEC garantisce l'integrità del messaggio spedito e elimina ogni possibilità di falsificazione. In pratica la PEC assume lo stesso valore legale di una raccomandata postale garantendo, in più, maggiore celerità e minore dispendio di tempo e costi.

La CLAAI è abilitata all'emissione di Firma Digitale e Posta Elettronica Certificata, ed al rinnovo dei servizi in scadenza o già scaduti.

## **FORMAZIONE**

L'ente associativo di formazione [CLAAI FORM](#) nasce su iniziativa delle cinque associazioni provinciali degli Artigiani e delle Piccole e Medie Imprese **CLAAI** della regione Campania, con la finalità di svolgere attività di formazione, studio e ricerca.

Essendo un organo di diretta emanazione delle associazioni di categoria, beneficia delle esperienze da esse maturate e della fitta rete di rapporti allacciati con Enti, Istituzioni e parti sociali sull'intero territorio regionale e le affianca abitualmente in occasione di seminari e/o di incontri di approfondimento su particolari tematiche inerenti le attività svolte dalle imprese artigiane.

L'ente non ha fini di lucro e si propone di svolgere attività nelle seguenti grandi aree di intervento:

- » [Corso SAP](#) »
- » [Corso di formazione per Preposti ed Addetti al montaggio e smontaggio ponteggi](#) »
- » [Corso patentino frigorista](#) »
- » [Corso per installatore e manutentore di Impianti Energetici alimentati da Fonti Rinnovabili \(FER\)](#) »
- » [Formazione Obbligatoria per assunti in apprendistato](#) »
- » Garanzia Giovani catalogo corsi gratuiti (in allestimento) »
- » [Garanzia Giovani: SELFIEmployment e Yes I Start Up](#) »
- » [Servizi per il lavoro](#) »
- » [Tirocini in azienda](#) »



# SICUREZZA SUL LAVORO

I **corsi di Sicurezza sul Lavoro** sono obbligatori per Legge e regolamentati dal [Testo Unico sulla Sicurezza](#). La CLAAI effettua **formazione e consulenza** attraverso docenti di eccellenza, presso la propria sede o anche **direttamente presso la sede dell'azienda**, al fine di diminuire gli spostamenti dei lavoratori dal luogo di lavoro all'aula di formazione.

I corsi di sicurezza sul lavoro, presso le sedi degli associati, sono svolti con l'utilizzo di un'**Unità Mobile Addestrativa**, costituita da veicoli ideati e sviluppati per fornire tutte le tecnologie necessarie per realizzare sessioni di formazione e addestramento sull'intero territorio nazionale, simulando al meglio i differenti ambienti di lavoro. In questo modo, sarà possibile formare i lavoratori secondo i principali esercizi di addestramento teorico-pratici e rilasciare immediatamente, ai corsisti, le certificazioni richieste.

Ecco alcuni dei corsi, previsti dalle normative in materia di sicurezza sul lavoro, svolti dalla CLAAI:

- [RSPP](#);
- **MONTAGGIO E SMONTAGGIO PONTEGGI**;
- [RLS](#);
- **CARRELLISTA E MACCHINE OPERATRICI**;
- [PRIMO SOCCORSO AZIENDALE](#);
- **PES/PAV/PEI**;
- [ANTINCENDIO](#);
- **CORSO BASE LAVORATORI**;
- **DPI 1^ 2^ 3^ CATEGORIA**.
- 

La CLAAI anche nell'ambito della sicurezza sul lavoro vuole assicurare alle imprese **professionalità, affidabilità e velocità nell'erogazione**, venendo così incontro alle specifiche e, di volta in volta, differenti necessità aziendali. Ad esempio, per aiutare le imprese in questa fase, siamo a disposizione per adeguare e **aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) al rischio biologico (il coronavirus)**. Tale adempimento è obbligatorio, ed utile per evitare problemi, attraverso la CLAAI sarà possibile svolgere **gratis il corso online sul rischio COVID-19 per i dipendenti**, al termine del quale i lavoratori riceveranno gli attestati da allegare al DVR.

Ricorda, inoltre, che le aziende artigiane possono beneficiare dei [contributi dell'EBAC per i corsi sulla sicurezza sul lavoro](#) obbligatori per i dipendenti, fino a 250€ a dipendente, e del **contributo di 400€ per la redazione del documento di valutazione rischi (DVR)**. La CLAAI Campania, inoltre, insieme a CGIL, CISL e UIL ed alle associazioni dell'artigianato, è componente dell'[OPRA Campania](#): l'Organismo Paritetico Regionale dell'Artigianato per la salute e la sicurezza sul lavoro.

Tutte le tipologie di aziende, invece, possono ottenere una **riduzione del premio dovuto all'INAIL, grazie alla "oscillazione per prevenzione"**: uno sconto dovuto alle

aziende che eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di prevenzione e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa in materia (d.lgs. 81/2008 e s.m.i.).

## **SPORTELLO BILATERALITA' ARTIGIANA**

### **FONDO DI SOLIDARIETÀ BILATERALE PER L'ARTIGIANATO – FSBA**

Il Fondo di Solidarietà Bilaterale alternativo per l'Artigianato è stato istituito dalle Parti Sociali Nazionali in attuazione dell'articolo 3, comma 14, della legge n.92/2012 (Riforma Fornero) e dell'art. 27, del d.lgs. n.148/2015.

[FSBA](#) interviene a favore dei lavoratori dipendenti delle imprese artigiane iscritte a EBNA/FSBA, con prestazioni integrative, in caso di sospensione o riduzione dell'orario di lavoro dei dipendenti per difficoltà aziendale.

### **DESTINATARI DELLE TUTELE**

- **Imprese che abbiano alle proprie dipendenze almeno un lavoratore** e che, possedendo le caratteristiche di impresa artigiana previste dalla Legge (l. 8 agosto 1985, n° 443), siano inquadrati per i profili previdenziali con il codice "CSC settore 4/Codice autorizzativo 7B";
- **datori di lavoro artigiani** dell'indotto che fruivano, fino al 31 dicembre 2021, di trattamenti di CIGS;

### **LE PRESTAZIONI DEL FONDO**

Le prestazioni del Fondo consistono nell'erogazione di:

- **assegni di integrazione salariale ("AIS") per causali ordinarie e straordinarie** di cui possono beneficiare i lavoratori subordinati riferibili a datori di lavoro vincolati a FSBA che abbiano alle proprie dipendenze fino a 15 lavoratori (durata complessiva di 26 settimane);
- **assegni di integrazione salariale ("ACIGS") per ragioni straordinarie** di cui possono beneficiare i lavoratori subordinati riferibili a datori di lavoro vincolati a FSBA che abbiano alle proprie dipendenze più di 15 lavoratori (durata complessiva di 24/12/36 mesi).

## COME SI RICHIEDE LA PRESTAZIONE

La domanda di prestazione viene presentata dall'impresa o dal consulente delegato entro 15 giorni dalla data di inizio dell'evento.

Alla domanda dovrà essere allegato l'accordo sindacale o la dichiarazione dell'Autorità competente attestante l'evento per situazioni climatiche.

## CONDIZIONI PER L'EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Le prestazioni sono erogate alle seguenti condizioni:

- **regolarità contributiva**, in presenza di dipendenti, dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021. Nel caso di omissione o ritardo nei versamenti da parte dell'azienda la liquidazione delle prestazioni sarà sospesa sino alla regolarizzazione della posizione aziendale.
- **verbale di Accordo sindacale**
- **anzianità aziendale** del dipendente di almeno 30 giorni dalla data di inizio.

## PRESTAZIONI DI SOSTEGNO AL REDDITO

L'ammontare dell'**assegno sarà pari all'80% della retribuzione** che sarebbe spettata per le ore non prestate, nel limite massimale mensile pari ad euro 1.222,51, per i lavoratori che abbiano un'anzianità di almeno 30 giorni effettivi di impiego. Il versamento avviene secondo la vigente modalità, utilizzando il modello F24, rigo unico, con lo specifico codice tributo EBNA.

## QUANTO DURANO LE PRESTAZIONI

La durata massima di ciascuna prestazione è:

- per i datori di lavoro – sino a 15 lavoratori: **26 settimane** per ragioni ordinarie e straordinarie, nel biennio mobile
- per i datori di lavoro – più di 15 lavoratori:
  - **26 settimane** per ragioni ordinarie, nel biennio mobile
  - **24 mesi** di integrazioni salariali straordinarie per riorganizzazione aziendale, nel quinquennio mobile (ACIGS)
  - **12 mesi** di integrazioni salariali straordinarie per crisi aziendale, nei limiti dell'art. 22, co. 2, d.lgs. 148/2015 (ACIGS)
  - **36 mesi** di integrazioni salariali straordinarie per contratto di solidarietà, nel quinquennio mobile (ACIGS)

## PER LE NUOVE AZIENDE

Nel caso di imprese neocostituite, in deroga a quanto previsto all'art. 13, fermo restando il criterio dell'anzianità del dipendente, sarà verificata la regolarità contributiva di tali imprese nei 6 mesi successivi la costituzione dell'impresa, ovvero dopo un semestre di contribuzione.

## CONTRIBUTI DELL'ENTE BILATERALE ARTIGIANATO CAMPANIA - EBAC

La CLAAI, nell'ottica di favorire la scoperta dei servizi dell'Ente bilaterale (composto da sindacati ed associazioni di imprese) a disposizione di titolari e dei dipendenti delle imprese artigiane, e per aiutare le imprese ed i dipendenti a richiedere le prestazioni, ha istituito uno sportello per presentazione delle domande di contributo a fondo perduto.

Scopriamo che cosa finanzia l'[EBAC](#):

### CONTRIBUTI PER LE AZIENDE

1. **Contributi alle imprese che assumono** e che mantengono in forza per almeno i successivi sei mesi, i dipendenti con contratto a tempo indeterminato e di apprendistato: €500 per ogni dipendente neo assunto o in caso di trasformazione di un contratto di apprendistato o a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato, €750 se il dipendente è donna, disabile oppure over 50;
2. **Contributo per la formazione degli apprendisti**: le aziende possono ottenere il 50% di quanto speso per i corsi di formazione obbligatori per gli apprendisti con un massimale di €400 per dipendente;
3. **Contributo aggiornamento professionale** per la partecipazione a corsi di aggiornamento professionale dei datori di lavoro e dei loro dipendenti pari al 50% delle spese sostenute fino ad un massimo di €500;
4. **Contributo per la tenuta della contabilità del lavoro** pari al 20% della spesa sostenuta per un massimo di €500;
5. **Contributo spese per acquisto laboratorio artigiano** come perizie, spese tecniche, intermediazione agenziale e spese notarili, pari al 30% delle spese sostenute fino ad un massimo di €3000;
6. **Contributo per ristrutturazione laboratorio artigiano** pari al 20% delle spese sostenute fino ad un massimo di €3000;
7. **Contributo per acquisto veicoli commerciali** nuovi immatricolati o a km 0 destinati ad esclusivo uso aziendale, pari al 30% della spesa sostenuta per un massimo di €3000 nel corso di un quinquennio, nel caso di acquisto di automezzo elettrico il contributo sarà pari al 50% della spesa sostenuta per un massimo di €5000;
8. **Contributo per acquisto macchinari, attrezzature ed arredamento** ad esclusivo uso aziendale, pari al 30% della spesa sostenuta per un massimo di €3000, con importo minimo di spesa per singola domanda pari a €1000;
9. **Contributo sicurezza sul luogo di lavoro** pari al 50% delle spese ammesse per un massimo (al loro delle ritenute fiscali) di €1500 e un minimo di spesa per singola domanda di €500;

10. **Contributo MUD (Modello Unico di Dichiarazione Ambientale)** per la tenuta dei registri di carico e scarico rifiuti, contratto trasporto rifiuti speciali e comunicazione annuale, pari al 20% della spesa sostenuta per un massimo di €500;
11. **Contributo acquisto defibrillatore** e relativi costi per l'uso pari al 50% delle spese sostenute fino ad un massimo di €500;
12. **Contributo utilizzazione fonti energetiche alternative** per l'installazione di un impianto energetico di tipo alternativo (fotovoltaico, eolico, ect) pari al 20% dell'investimento realizzato fino ad un massimo di €2000;
13. **Contributo caro energia** per le imprese che hanno dovuto sopportare un aumento del costo dell'energia elettrica e gas/metano. Il contributo sarà pari al 20% della differenza dei costi dell'energia nel periodo gennaio/dicembre rispetto all'analogo periodo dell'anno precedente per un massimo concedibile di €1000. Se l'importo derivante da tale calcolo risulta inferiore a €100 non sarà corrisposto alcun contributo
14. **Contributo a sostegno del credito** volto ad abbattere il costo dell'istruttoria (quando sia di esito positivo) per finanziamenti finalizzati a processi di ristrutturazione e/o di investimenti per ampliamenti aziendali nella misura massima di €250;
15. **Contributo per partecipazione a fiere e per l'internazionalizzazione** pari al 30% delle spese ammissibili sostenute fino ad un massimo di €2000 annue.

## **CONTRIBUTI PER I DIPENDENTI DI IMPRESE ARTIGIANE**

1. **Contributo per l'anzianità professionale: 500€ per tutti coloro che abbiano maturato otto anni di anzianità nella stessa azienda;**
2. **Contributo congedo parentale**, pari a €200 mensili da riproporzionare sulla base dell'orario di lavoro del dipendente, per un massimo di sei mesi;
3. **Contributo spese acquisto prima casa** (spese per la perizia tecnica, spese notarili e mutuo) pari al 30% delle spese sostenute fino ad un massimo di €500;
4. **Contributo a sostegno della disabilità** corrisposto una tantum e pari a €600 per anno solare;
5. **Contributo abbonamento trasporto pubblico** pari al 50% della spesa sostenuta fino ad un massimo di €500 corrisposto una sola volta all'anno;
6. **Contributo caro energia**, corrisposto una tantum e pari a €150 nel caso si registri un incremento di almeno il 30% dei costi dell'energia;
7. **Contributo borsa di studio e formazione** per i figli a carico dei dipendenti pari a €400 per diploma scuola secondaria di secondo grado con la media di 90/100, €400 per la laurea di primo livello (triennale), €700 per la laurea magistrale a ciclo unico (quinquennale), il 50% delle spese sostenute per corsi post laurea e corsi di lingua per un massimo di €500;
8. **Contributo acquisto testi scolastici** pari al 50% della spesa ammissibile fino ad un massimo di €00 annue per nucleo familiare;
9. **Contributo attività sportive** per i figli pari al 30% delle spese ammissibili fino ad un massimo di €500 annue per singolo dipendente;
10. **Contributo per centri ricreativi estivi/campi scuola** pari al 30% delle spese ammissibili fino a un massimo di €500 annue

11. **Contributo retta asilo nido e scuola dell'infanzia** pari al 30% delle spese ammissibili fino ad un massimo di €500 annue
12. **Contributo bonus cultura** per il rimborso dei biglietti di cinema, teatri, parchi ricreativi, musei, concerti e per l'abbonamento a riviste e quotidiani. Il contributo sarà pari al 40% delle spese ammissibili fino ad un massimo di €100 per anno solare e sarà corrisposto una sola volta all'anno;
13. **Contributo per i nuclei familiari con genitori riconosciuti "non autosufficienti"** pari a €750 per anno solare;
14. **Contributo per superamento periodo di comportamento per gravi patologie** pari a €750
15. **Contributo a sostegno dei lavoratori destinatari di assegno di integrazione fsba** a seguito di sospensione di attività lavorativa pari ad almeno 5 giorni lavorativi/mese anche non consecutivi, per un massimo di 3 mesi/anno. Il contributo sarà pari a €100 per ciascun mese per un massimo di €300 (tre mesi).

### **CONTRIBUTI PER I TITOLARI**

1. **Contributo borsa di studio e formazione** per i figli a carico pari a €400 per diploma di scuola secondaria di secondo grado con la media di 90/100, €400 per laurea magistrale di I livello (triennale, €700 per laurea magistrale a ciclo unico (quinquennale), 50% delle spese sostenute per corsi post laurea e di lingua per un massimo di €500 annue per nucleo familiare;
2. **Contributo acquisto testi scolastici** pari al 50% della spesa ammissibile fino ad un massimo di €500 annue per nucleo familiare;
3. **Contributo attività sportive per i figli** pari al 30% delle spese ammissibili fino ad un massimo di €500 annue per singolo dipendente
4. **Contributo per centri ricreativi estivi/campi scuola** pari al 30% delle spese ammissibili fino a un massimo di €500 annue
5. **Contributo retta asilo nido e scuola dell'infanzia** pari al 30% delle spese ammissibili fino ad un massimo di €500 annue
6. **Contributo bonus cultura** per il rimborso dei biglietti di cinema, teatri, parchi ricreativi, musei, concerti e per l'abbonamento a riviste e quotidiani. Il contributo sarà pari al 40% delle spese ammissibili fino ad un massimo di €100 per anno solare e sarà corrisposto una sola volta all'anno

## **SPORTELLLO SAN.ARTI.**

SAN.ARTI. è il Fondo di **Assistenza Sanitaria Integrativa** per i lavoratori dell'artigianato costituito il 23 luglio 2012 dalle organizzazioni imprenditoriali dell'artigianato (Confartigianato Imprese, CNA, Casartigiani, CLAAI) e dalle organizzazioni sindacali confederali dei lavoratori (CGIL, CISL e UIL).

L'iscrizione al fondo e l'assistenza sanitaria integrativa costituiscono un diritto contrattuale dei dipendenti delle aziende che applicano i contratti collettivi nazionali dell'artigianato, tuttavia, il fondo è aperto anche all'adesione volontaria dei titolari delle imprese artigiane, ai familiari dei titolari e quelli dei dipendenti.

Gli iscritti a SAN.ARTI. possono usufruire di molteplici vantaggi, tra i quali:

- rimborso integrale dei ticket del Servizio Sanitario Nazionale;
- erogazione in tempi rapidi ed in qualificate strutture convenzionate con UNISALUTE di prestazioni sanitarie, visite specialistiche, diagnostica per immagini a fronte di una franchigia che va da un minimo di € 10 ad un massimo di € 30;
- annuale check-up di prevenzione oncologica e cardiovascolare gratuito comprendente esami di laboratorio, ECG e visita specialistica cardiologica. Per le donne: visita ginecologica, pap test, ecografia pelvica, mammografia. Per gli uomini: visita specialistica urologica, ecografia prostatico vescicale, dosaggio PSA. Per i dipendenti è prevista una volta ogni 2 anni una visita medico-internistica comprendente gli esami ematici e, una volta all'anno, un pacchetto di prevenzione tra quelli sottoelencati:
  - prevenzione cardiovascolare;
  - prevenzione oncologica;
  - prevenzione dermatologica;
  - prevenzione malattie del visus;
- indennità di ricovero per grandi interventi chirurgici effettuati presso strutture del SSN;
- pacchetto maternità: rimborso sino ad un massimo di € 1.000 all'anno (per le dipendenti € 1.300 per evento) per visite ostetrico ginecologiche, analisi clinico chimiche, ecografie, amniocentesi e villocentesi se la futura mamma ha più di 35 anni, anche in strutture NON convenzionate e un'indennità di € 80 per ogni giorno di ricovero con pernottamento in occasione del parto per un massimo di 5 giorni. A partire dal 2° anno d'iscrizione continuativa, le imprenditrici hanno diritto ad un'indennità di gravidanza pari a € 1.000 mensili dal 3° al 7° mese di gravidanza e ad un'indennità d'allattamento pari a € 400 mensili per 6 mesi indipendentemente dall'effettivo allattamento del nascituro;
- psicoterapia: è previsto un ciclo di 10 sedute di psicoterapia all'anno per la cui attivazione è necessaria una prima visita psichiatrica che accerti la presenza della patologia;

- prestazioni odontoiatriche comprendenti una visita specialistica e due sedute di igiene orale all'anno per l'ablazione del tartaro. A partire dal 2° anno di copertura continuativa sono previste prestazioni d'implantologia e di avulsione fino ad un massimo di € 3.300 all'anno;
- lenti correttive: ai dipendenti rimborso fino ad un massimo di € 200 con franchigia di € 50 ogni 2 anni per variazione del visus. Sono incluse nella garanzia le lenti a contatto anche usa e getta;
- PMA Procreazione Medicalmente Assistita: alle dipendenti di età compresa tra i 18 e i 45 anni rimborso sino a € 1.000 per ogni tentativo con un massimo di 3 tentativi eseguiti in Italia;
- malattie croniche: se, compiuti 50 anni, si riscontra una malattia cronica come il diabete o l'ipertensione, il Fondo offre un servizio gratuito di monitoraggio a distanza dei valori clinici;
- neonati figli dei dipendenti: per malformazioni congenite diagnosticate nel primo anno di vita è previsto un massimale annuo di € 25.000 per gli interventi effettuati nei primi 3 anni di vita;
- prestazioni a tariffe agevolate: è possibile richiedere a Unisalute l'applicazione di tariffe agevolate per prestazioni non previste dal piano sanitario o per esaurimento del massimale.

Queste sono soltanto alcune delle opportunità offerte dal [Fondo SAN.ARTI.](#), uno strumento efficace, funzionale e veloce per la salute tua e dei tuoi familiari.